

Согласовано:  
Председатель профкома  
ГП «Moldelectrica»



С.Н.Каукин

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2010 г.

Утверждаю:  
Генеральный директор  
ГП «Moldelectrica»



Г.Б.Димов

\_\_\_\_\_ 2010 г.

**Индивидуальный трудовой договор (ИТД) № \_\_\_\_\_**  
**« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.**

Государственное предприятие ГП «Moldelectrica», в лице генерального директора Димова Г.Б., именуемое в дальнейшем «Предприятие», и гр. \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем «Работник», руководствуясь требованиями ст.ст. 45-94 Трудового Кодекса РМ № 154-XV от 28.03.2003, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

принят на работу в \_\_\_\_\_  
(наименование структурного подразделения: цех, отдел и т. п.)

в качестве \_\_\_\_\_  
(наименование должности, профессии)

квалификация \_\_\_\_\_  
(разряд, квалификационная категория)

2. Вид договора \_\_\_\_\_ на срок \_\_\_\_\_.

3. Срок действия договора: начало работы \_\_\_\_\_  
окончание работы \_\_\_\_\_

4. В период действия индивидуального трудового договора права работника определяются ст.9, п. 1, ТК РМ.

5. В период действия ИТД Работник обязан выполнять служебные обязанности согласно должностной инструкции (для служащих), производственной инструкции (ЕТКС для рабочих), «Положению о работе с персоналом» и другие обязанности согласно ст. 9, п. 2, ТК РМ.

6. В период действия ИТД «Предприятие» руководствуется правами согласно ст. 10, п. 1., ТК РМ.

7. В период действия ИТД «Предприятие» обязано соблюдать условия ИТД, обеспечивать условия безопасного труда, условия отдыха и другие обязанности согласно ст. \_\_\_\_ п. 2., ТК РМ.

8. Работнику устанавливается должностной оклад (тарифная ставка) в размере \_\_\_\_\_ лей в месяц; другие выплаты осуществляются в соответствии с действующими на предприятии документами по оплате труда.

9. Работнику предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных дней согласно ст.ст. 112, 115, 118, ТК РМ. Работник может быть отозван из отпуска на основании ст. 122, ТК РМ.

10. В период действия ИТД работник подлежит социальному и медицинскому страхованию, согласно действующему законодательству и страхованию от несчастных случаев на производстве.

11. Действие настоящего договора может быть приостановлено:

- по обстоятельствам, не зависящим от воли Сторон, на основании ст. 76, ТК РМ;
- по соглашению Сторон на основании ст. 77 ТК РМ;
- по инициативе одной из Сторон на основании ст. 78., ТК РМ.

12. Действие настоящего договора может быть прекращено:

- по обстоятельствам, не зависящим от воли Сторон, на основании ст.ст. 82, 305, 310 , ТК РМ;
- по инициативе работника на основании ст. 85., ТК РМ;
- по инициативе Предприятия на основании ст. 86., ТК РМ.

### 13. Ответственность Сторон:

а) Работник несет ответственность за нарушение производственной и трудовой дисциплины, растрату, ущерб, утрату имущества, несоблюдение коммерческой и служебной тайны и иные нарушения.

б) Предприятие несет ответственность за непредставление льгот, гарантий и компенсаций и условий труда, предусмотренных действующим законодательством и ИТД.

### 14. Особые условия.

15. Условия настоящего ИТД могут быть изменены только по согласию обеих Сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к ИТД.

16. Споры Сторон разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

17. К индивидуальному трудовому договору прилагается перечень личных документов Работника, переданных им предприятию.

### 18. Адреса и реквизиты Сторон:

| Предприятие:                                                 | Работник: |
|--------------------------------------------------------------|-----------|
| ГП «Moldelectrica»<br>мун. Кишинэу<br>ул. В. Александрии, 78 | _____     |

### Подписи Сторон:

| ГП «Moldelectrica»   | Работник |
|----------------------|----------|
| Генеральный директор |          |
| Г.Б.Димов            | _____    |

Должностную инструкцию (для служащих), производственную инструкцию (ЕТКС для рабочих) изучил и обязуюсь выполнять:

\_\_\_\_\_  
(подпись)

С условиями Коллективного трудового договора и Правилами внутреннего распорядка ознакомлен:

\_\_\_\_\_  
(подпись)