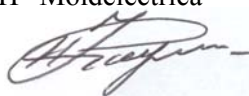


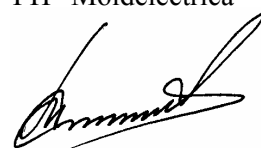
Согласовано:
Председатель профкома
ГП "Moldelectrica"



С.Н.Каукин

"__" _____ 2010 г.

Утверждаю:
Генеральный директор
ГП "Moldelectrica"



Г.Б.Димов

_____ 2010 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей руководящих работников и специалистов ГП "Moldelectrica", труд которых требует повышенных психоэмоциональных усилий (ТК, ст.121, п.5) и которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

1. До 7 календарных дней:
 - Генеральный директор, начальники управлений, главный бухгалтер;
 - Директора, главные инженера, заместители директора филиалов;
 - Председатель профкома предприятия.
2. До 6 календарных дней:
 - Начальники служб, начальники отделов, заведующий канцелярией аппарата ГП "Moldelectrica";
 - Начальники служб, начальники отделов, заместители главного инженера филиалов.
3. До 5 календарных дней:
 - Заместители начальников служб, заместители начальников отделов, заместители главного бухгалтера аппарата ГП "Moldelectrica", старшие диспетчеры, диспетчеры;
 - заместители начальников служб, заместители начальников отделов филиалов, начальники ОДГ, начальники ПС 330 – 400 кВ.
4. До 4 календарных дней:

Инженеры всех категорий и наименований, старшие мастера, мастера, механики, техники, экономисты, бухгалтеры, психолог, юристы, старшие инспекторы, инспекторы, заведующий (центральным) складом, заведующий хозяйством, начальники секторов, начальники бюро, начальники лабораторий, диспетчеры связи и начальник центрального узла связи, начальник линейно-кабельного участка, начальники групп подстанций, заместитель начальника ПС Вулканешты - 400 кВ.

Примечание:

1. Основанием для предоставления конкретным работникам ГП "Moldelectrica" ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков является наличие психоэмоциональных факторов условий труда, напряженность и сложность труда, а также необходимость периодического выполнения заданий, поручений и обязанностей сверх функций, предусмотренных должностными инструкциями.
2. Данный перечень определяет максимально допустимую продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска. Конкретную продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска индивидуально для каждого работника устанавливают при уходе работника в отпуск непосредственные руководители, присоединяя его к большей части отпуска, указывая в заявлении работника на отпуск предоставляемое количество дней.
3. Контроль за правильностью предоставления работникам ГП "Moldelectrica" ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляет служба персонала.

Начальник управления людских ресурсов

О.В.Платонов